

### Q1.まず、御社の社風についてお聞かせください。

社風ですけれども、身近な方に相談しやすい環境だと思いますので、わからないことなどは周りの方に聞くことができます。

また、トラブルが起こった時でも解決に向けて一緒に助けてくれますので、一人で悩まなくても大丈夫だと思います。また、挑戦する機会も与えてくれますので、チャレンジしたことに対する努力だったり、結果が出たことに対してはしっかり評価してくれる会社だと思います。

### Q2.他社にはない御社の強みは何でしょうか。

弊社の強みは歴史が長く安定して成長している企業です。また、工場や営業所が全国にございますので、サポート体制も万全です。

また、事業成長のために設備投資も行っておりますので、新商品など今後の新商品開発にも繋がっております。

### Q3.仕入課の業務内容について詳しく教えてください。

商品が出来るまでたくさんの材料を使っています。その材料の安定供給に向けて、仕入れ先の選定であったり、値段の交渉、発注などを行っています。

製品の値上げが日々日常生活でも感じられると思うんですけども、今一番大きな仕事は値上げの仕事になります。

また、仕入れ商品なども取り扱っておりますので、仕入れ先様からの情報なんかを社内に配信などしております。

### Q4.仕事をするやりがいや楽しさはどんなところにありますか。

営業の方とか工場の方などから相談を受けることも多いんですけども、解決できた時とかは、人の役に立ったなと思って達成感を感じることができます。また、仕入課ではたくさんの商品を扱っておりまして、仕入れ先さんからの新商品の情報など、日々色々と情報をアップデートしなければならないんですけども、日々勉強というのが自分にとっては刺激になっております。

### Q5.身につけておくべきスキルや資格などはありますか。

資格ではないんですけども、社内社外の方と関わる機会が多いので、コミュニケーション力っていうのが強みになると思います。ただ、自分の意見をしっかり言えることも大事だと思うんですけども、お互いに相手のことも考えて、相互にメリットが出るように仕事を運ぶというのが大事かなと思います。

また、個人的なことと思うことなんですけども、素直さっていうのも大事かなと思います。挨拶だったり謝罪だったり、お礼っていうのを素直に言えることっていうのが大事だなと思います。

**Q6.資格の取得支援制度はございますか。**

今、フォークリフトの取得制度はございます。

**Q7.部署を超えた取組がありましたらお聞かせください。**

新商品のアイデアっていうのを部署関係なく常時募集しております。実際になんですけども、社員の方の意見というのが商品開発につながった事例もございます。また、誕生会だったり、社員旅行だったり、クラブ活動もございまして、他部署の方と関わる機会にもなっております。

**Q8.社員の男女比率について教えてください。**

社員の男女比率なんですけど、男性女性で 4 対 3 になりまして、全社員数が 339 名、パート数が 26 名、60 歳以上の嘱託の方が 30 名いらっしゃいます。

**Q9.有給休暇の取得状況など、ワークライフバランスへの取り組みについてお聞かせください。**

先ほども申し上げたように、弊社なんですけども、女性の社員の方もたくさん働いていらっしゃいます。女性が働きやすい会社だと私はすごく思います。私も結婚して子供もいますし、そういう方でもたくさんいらっしゃって、有給を使って子供の体調が悪い時にお休みさせてもらったり、行事に参加させていただいたりもしているので、周りとの協力しながらそういった働きながら、子育てしながらっていうのをできているなという会社だなと思います。

また、制度ではないんですけども、子育て以外にも相談された個々のの事情に合わせてなるべく配慮していただけます。

**Q10.先ほど商品の値上げをしているという話がございましたが、その値上げを最小限にするために何か取り組んでいることはありますか。**

はい。代品を探したり、またサイズを少し変更してみたりして、お客さまに提案しております。

**Q11.奥村様は現在シール課にいらっしゃいますが、ご自分のワークライフバランスとの関係でどのようにお仕事を調整されてきましたか。**

元々新入社員で入社した当時は営業職として入社しました。営業というと外回りもありますので、なかなか大変な部分もあるんですけども、結婚を機に会社の方に

相談させていただいたら、内勤の方どうだということをお願いしまして、CS センターという事務職の方にいました。

事務職で小1の壁というか、子供を育てていて、よく言う小1の壁があるんですけども、その時に一度、私は溝端紙工を退職しまして、子育ての方にパートか何かで働こうかなと思ってたんですけども、またこちらの会社の方で戻ってきかないかというお声をいただきまして、時間の調整などをしてくれるということで戻らせていただきました。

それから、最後の方に選んでいただいて、今はスキルアップのためにこちらで頑張っているところでございます。

## Q12.就職活動中の学生に伝えたいことがあればお話しください。

学生さんにとって就職活動というのは人生の大きな一つの決断だったり、岐路だと思います。

色々と会社のことを調べることも大事だと思うんですけども、しっかり自分と向き合うことも心がけてみてください。

情報が簡単に手に入る時代なんですけれども、その情報に翻弄されるんじゃなくて、自分の目と耳で判断して決めていってくれたらなと思います。学生のうちはまだ自由な時間もあると思うので、やりたいこととかたくさんやっていろいろ経験してください。